



JORNAL DA DR

Gestão Dignidade e Respeito 2007/2009
Edição Especial - abril de 2008

www.drcet.net

PRR: Coleta Seletiva-3Rs

A Coleta Seletiva do Lixo começou na CET!

É um projeto da Diretoria de Representação que faz parte do PPR e veio para ficar.

Com apoio da LIMPURB, a meta é implantar a coleta em 50% dos prédios até agosto/08.

Conheça mais acessando www.drcet.net.

**RECICLAR
REDUZIR
REUTILIZAR**

Apenas lixo seco.
Resíduos úmidos contaminam.

Programa de Coleta Seletiva
Diretoria de Representação - PPR / 2008

Companhia de Engenharia de Tráfego
CET

**RECICLAR
REDUZIR
REUTILIZAR**

PAPEL DE 3 A 6 MESES	NYLON MAIS DE 30 ANOS
PANO DE 6 MESES A UM ANO	PLÁSTICO MAIS DE 100 ANOS
FILTRO DO CIGARRO 5 ANOS	METAL MAIS DE 100 ANOS
GOMA DE MASCAR 5 ANOS	BORRACHA TEMPO INDETERMINADO
MADEIRA PINTADA 13 ANOS	VIDRO 1 MILHÃO DE ANOS

Programa de Coleta Seletiva
Diretoria de Representação - PPR / 2008

Companhia de Engenharia de Tráfego
CET

DR nas áreas

Foram realizadas diversas reuniões nas áreas, no período de JUL/07 a FEV/08, respondendo às solicitações feitas pelos empregados.



Diretor: Marcelo Moraes Isiamia
Conselheiro Administrativo: Adelmo Vanuchi
Conselheiro Fiscal: Alexandre Barbosa
Conselheiro Fiscal Suplente: Marcelo Lourenço Santos
Equipe do Jornal: Rosana Alvares, Maria Luiza Maciel e Alexandre Barbosa
FONE: 3030-2284 / 2285/2286/2287 - **FAX:** 3030-2043
e-mail: dr@cetsp.com.br **Site:** www.drcet.net
 Av. das Nações Unidas, 7203

Destaques

Conheçam as demandas das áreas e os respectivos encaminhamentos em

Notícias do Conselho de Administração 02
NOSSO DIA-DIA.....03
Notícias do Conselho Fiscal.....02
Andamento do PCCS.....02
Sala de Descompressão..... 04

Editorial

Terminamos 2007, percebendo que os processos que resultaram em mudanças importantes foram deliberadamente promovidos sem a transparência necessária, gerando confusão, ansiedade, preocupação, desorientação de chefias e grave desgaste no tecido social da empresa. E quando esta DR aponta “falta de transparência”, está cumprindo seu dever, apresentando à direção os anseios de todos os empregados, com o sentido único de colaborar, para que possamos ter melhor ambiente de trabalho e melhor resultado final para a cidade. Sempre procuramos, de forma construtiva, fazer a crítica e sugerir soluções. Foi assim que nos posicionamos nas demandas deste período (calendário de compensações, uniformes, sgd, pccs e certificações). Acompanhe este trabalho no site da DR (www.dr cet.net).

Desde o início do mandato, temos solicitado um PDV, salientando ser este o desejo de muitos empregados. Vemos a demissão estabelecida como instrumento de gestão de pessoas, posto que tínhamos orçamento para o pccs e para o pdv, na pior das hipóteses, mas a gestão da empresa optou pelas demissões.

Assim, neste cenário, iniciamos 2008 chamando o conjunto dos empregados à responsabilidade de estarmos juntos, atentos aos fatos, mobilizados na defesa da cet e do emprego, na carreira para evolução e valorização profissional, e não como ferramenta para enxugar a máquina administrativa. A dr tem recebido vários e-mails com reclamações e também sugestões sobre este processo todo e pretende encontrar junto à da/grh os ajustes.

As leis que instituíram as DR's

têm como objetivo promover a participação dos empregados na gestão das empresas públicas, visando exatamente à transparência nas ações das diretorias e dos conselhos administrativos e fiscais.

Nosso projeto de comunicação se consolidou com este objetivo, contribuindo no processo de conscientização dos empregados em relação aos atos da gestão. Os questionamentos feitos pelos empregados através do site, e-mail, telefone e outros são direcionados às áreas responsáveis e subsidiam nosso posicionamento, representado pelo voto nas reuniões de diretoria.

Abraços,

MARCELO MORAES ISIAMA,

Diretor de Representação.

Notícias do Conselho de Administração

As quatro últimas reuniões do Conselho de Administração, infelizmente, não nos trouxeram progressos. A reunião do dia 26/03 foi, digamos, mais substancial. Foram apresentados os Relatórios de Administração e as Demonstrações Financeiras de 2007 mais o Demonstrativo da Situação Econômico Financeira da Empresa.

Do assunto 'AUTARQUIA': O consultor que vai fazer os estudos de viabilização ou não da transformação do modelo institucional da Empresa já está recuperado da cirurgia a que foi submetido e deve assinar o contrato nos próximos dias. A par-

tir daí, terá 90 dias para apresentar os resultados que serão analisados pelo Conselho.

Comunicação das Equipes Operacionais: Os palms serão trocados, gradativamente, por celulares da operadora Claro e o sistema de rádio será re-implantado através de convênio com a Secretaria de Segurança Pública, com a utilização das centrais da Polícia Militar e os demais equipamentos (HT's/Rádios) da CET.

ADELMO VANUCHI, representante dos Empregados no Conselho de Administração da CET

Notícias do Conselho Fiscal

Nas reuniões, que acontecem sempre na última terça-feira de cada mês, o balanço da empresa mostra uma excelente saúde financeira. Ou seja, se forem excluídas as dívidas acumuladas nas gestões passadas, a CET apresenta, mês a mês, as contas no azul. O ano de 2007 fechou com lucro, o que há muito tempo não acontecia.

Outro ponto que os conselheiros sugerem para a empresa tentar negociar é a forma de cobrança dos diversos eventos em que a CET atua. Alguns são considerados estratégicos para a cidade, mas alguma instituição deve ser responsável pelo pagamento dos serviços da CET.

Alexandre Barbosa, representante dos Empregados no Conselho Fiscal.

Acompanhe o andamento do PCCS

FEVEREIRO/2008

Aprovada a realização de Concurso Público para todos os 24 cargos da Empresa. O concurso atual expirará em 26/06/2008.

MARÇO/2008

Foi aberta tomada de preços para prestação de serviços de avaliação e certificação de competências de 15 cargos dos 24 que compõe o PCCS. Os 9 cargos restantes não terão avaliação, pois, não possuem níveis de ascensão. Esta nova etapa do processo abrangerá a avaliação de conhecimentos e habilidades aplicadas ao trabalho de aproximadamente 3.100 empregados e deverá acontecer até o mês de agosto/08.

Retrospectiva dos encaminhamentos e posicionamentos da DR

- CI.DR/129/07 de OUT/07 - Foi encaminhada ao GRH, solicitando maior publicidade ao processo de informação à respeito do PCCS, de forma que os empregados esclarecessem suas dúvidas a respeito da Certificação

de Competência do Operador de Trânsito e pudessem assim melhor se preparar.

- CI.DR/155/07 de NOV/07 - Foi encaminhada à Presidência, solicitando a unificação da carreira de Educação de nível médio e superior e criação do cargo específico "Gestor de Educação de Trânsito".

- RELATÓRIO DR/015/07 - Aprovação do Plano de Cargos, Carreiras e Salários apresentado em RD do dia 27/12/07 - Voto contrário da DR ao PCCS devido aos vários impedimentos e a falta de transparência necessária no processo e na participação dos empregados na construção do Plano.

- CI.DR/004/08 de JAN/08 - Foi encaminhada ao GRH, informando da importância da divulgação dos gabaritos, do resultado da prova e das notas individuais da Certificação de Competência do Operador de Trânsito.

- CI.DR/006/08 de JAN/08 - Foi encaminhada à DA, relatando as dúvi-

das e reclamações dos empregados, que chegavam por e-mail ou via fone, à respeito do PCCS / Certificações / SGD

- CI.DR/007/08 de JAN/08 - Foi encaminhada à DA, solicitando a divulgação do PCCS para os empregados, cientificando sobre o novo cargo/nível/step e suas competências.

- CI.DR/013/08 de JAN/08 - Foi encaminhada à AJU, cobrando o envio das tabelas salariais do PCCS.

- CI.DR/017/08 de JAN/08 - Foi encaminhada à DA, solicitando re-enquadramento de Técnicos de Trânsito (cargo extinto) que não passaram para carreira de Operador de Trânsito, devido às restrições que constavam em prontuário.

Conforme Via nº 23 de março/2008, a Empresa estruturou canais de comunicação para os empregados encaminharem dúvidas sobre o PCCS: e-mail: canalrh@cetsp.com.br ou pelo telefone: 3030-2070, informando Registro, Nome, Área e Telefone para contato.

NOSSO DIA-A-DIA

- **CURSO DE MOTOCICLISTA E MUNICIPALIZAÇÃO** - Foram solicitados ao DPD cursos para reposição dos motociclistas promovidos e municipalização para os operadores novos.

- **EPI'S / UNIFORMES** - As especificações dos uniformes da Operação e Sinalização passam por revisão, conforme relatório apresentado pela DR em Reunião de Diretoria. Está sendo providenciada compra emergencial de uniformes do modelo antigo da Sinalização até a chegada dos novos. Foi solicitada a reposição do uniforme dos motoristas e dos Agentes de Manutenção de Veículos. Demais EPI's (bota/capacete/capa de chuva/sapato) estão em processo de compra.

- **GRATIFICAÇÃO DE RISCO DOS MOTOCICLISTAS** - Está sendo analisado e aguardando manifestação do GRH.

- **AQUISIÇÃO DE MOTOS** - De acordo com consulta aos empregados foram adquiridas motos

FALCON e TORNADO.

- **TELEFONE DO TRÂNSITO** - Será reestruturado com atendimento CET e número de 3 dígitos.

- **PERICULOSIDADE PARA SINALIZAÇÃO** - Encaminhamento de casos pendentes, aguardando definição.

- **PAMO** - Estamos aguardando dados do DCP para apresentarmos proposta do retorno dos maridos ao Plano.

- **PONTES DE FERIADO** - Na primeira Reunião de Diretoria (20/06/07) em que participou, nosso Diretor de Representação Marcelo Moraes, apresentou um relatório sobre adequação de um calendário de pontes e compensação de feriados.

A DA consultou a Secretaria Municipal de Gestão e esta esclareceu que não é facultado à CET, enquanto empresa de economia mista, vinculada à Prefeitura Municipal de São Paulo, instituir Calendário de Compensação seja por acordo com as Representações ou deliberação de Diretoria. A proibição está determinada em ordem inter-

na nº 14/94 de 15/06/94 assinada pelo então prefeito Paulo Maluf, em vigor até hoje.

Sendo assim, entendemos que não podemos continuar com formas de compensação, não acordadas, prevalecendo o que está escrito na CLT em seu Artigo 59, que diz:

"Art. 59 - A duração normal do trabalho poderá ser acrescida de horas suplementares, em número não excedente de duas, mediante acordo escrito entre empregador e empregado ou mediante contrato coletivo de trabalho."

Em Reunião de Diretoria, a DR se posicionou contrária à manutenção das regras de compensação divulgadas no Aviso Geral nº 045/07 de 12/12/2007.

- **PDV** - Continuamos aguardando uma posição da Diretoria da Empresa.

- **PREVIDÊNCIA PRIVADA** - Está em fase de estudos e não houve ainda nenhuma apresentação de proposta nas Reuniões de Diretoria.

SALA DE DESCOMPRESSÃO

Sinalização

Esta é mais uma área da CET onde podemos encontrar muitos talentos. São pessoas que desenvolvem seu trabalho com muita responsabilidade. É a área que traz o produto final da engenharia para a cidade, dentro da nossa "linha de produção".

Conheça um trabalho que a CET presta com muito profissionalismo, dedicação e criatividade, apesar dos riscos e dificuldades.

Visite o site www.drctet.net e veja a entrevista com Bandeira, representando o patrimônio mais rico dessa área: os profissionais da sinalização. Assista ao vídeo e conheça um pouco das atividades desenvolvidas pela equipe.



Coopercredi

"Sala de descompressão" é um espaço bastante sugestivo e apropriado para tratarmos de um assunto que vem atormentando a vida de muita gente: a saúde financeira. Aquilo que se apresenta como uma aparente solução – o crédito fácil – tem se transformado, para muitas pessoas em um enorme peso. O acúmulo de dívidas e a obtenção de novos empréstimos para quitação dos anteriores, numa escalada sem fim, agrava cada vez mais a saúde financeira das pessoas. É como um medicamento ministrado em doses excessivas, sem uma análise correta do diagnóstico. Para sair dessa roda vida é necessária uma revisão do orçamento familiar, um levantamento geral de todas as dívidas seguida de uma renegociação firme com os credores e a elaboração de um planejamento que irá indicar o caminho a percorrer na recuperação de uma vida financeira saudável. Caso necessário, procure a ajuda de um especialista, mas não se iluda, a solução requer, antes de tudo, mudança de hábitos.

Antonio Carlos de Anchieta
Vice- Presidente

www.coopercredi-sp.org.br

e.mail: anchieta@coopercredi-sp.org.br e
Tel. 3113-2000

Espaço cultural

"Viver e não ter a vergonha de ser feliz, cantar a beleza de ser um eterno aprendiz ..."

É muito importante que todos conheçam o trabalho que o Grupo Maluah desenvolveu em prol do Programa Música é Vida do Hospital Santa Casa de Misericórdia.

TERAPIA DA ALEGRIA – Valoração da Vida, trazendo até as pessoas que necessitam, transformação e amor. É levar um sorriso onde existe a tristeza e a dor ... É levar a esperança

onde o inevitável pode ocorrer... É tentar ensinar as pessoas de que a melhor maneira de se levar uma vida bem sucedida é encarar as crises como oportunidades e os obstáculos do caminho como pontes para o sucesso.

Se todos colaborarmos, sem buscar recompensas, tudo ficará melhor com o passar do tempo e a ajuda de uns fará a vida de outros muito melhor ou, pelo menos, menos pior.

Visite o site www.drctet.net e conheça o trabalho do Grupo Maluah

Para pensar: o bambu chinês

Depois de plantada a semente deste incrível arbusto, não se vê nada, absolutamente nada, por 4 anos – exceto o lento desabrochar de um diminuto broto, a partir do bulbo.

Durante 4 anos, todo o crescimento é subterrâneo, numa maciça e fibrosa estrutura de raiz, que se estende vertical e horizontalmente pela terra.

Mas então, no quinto ano, o bambu chinês cresce, até atingir 24 metros".

Covey escreveu: "Muitas coisas na vida (pessoal e profissional) são iguais ao bambu chinês."

Você trabalha, investe tempo e esforço, faz tudo o que pode para nutrir

seu crescimento, e as vezes não se vê nada por semanas, meses ou mesmo anos. Mas, se tiver paciência para continuar trabalhando e nutrindo, o "quinto ano" chegará e o crescimento e a mudança que se processam o deixarão espantado.

O bambu chinês mostra que não podemos desistir fácil das coisas...

Em nossos trabalhos, especialmente projetos que envolvem mudanças de comportamento, cultura e sensibilização para ações novas, devemos nos lembrar do bambu chinês para não desistirmos fácil frente às dificuldades que surgem e que são muitas...



FALE COM O GRÊMIO: www.gremiocet.com.br - FONE: 3871-8620

Após as eleições ocorridas em janeiro de 2008, o comando do Grêmio CET passou a ter a seguinte composição:

DIRETORIA EXECUTIVA

Presidente

Elio Vieira Santos Junior

Reg. 11011-6 UO 6300 SindVarios
R. Major Sertório nº 369

Fone: 3259-7454

Vice-Presidente:

Irineu da Silva Filho

REG 7472-1 UO 2141 GET 4

Rua D^a Brígida, 721

Fone: 5084-6600 r. 218

1º Secretário:

Elieser de Jesus Pereira

Reg. 8635-5 UO 2182 GEC

Rua Bela Cintra, 385

Fone: 3236-6805

2º Secretário:

Valdir Nobre Correia

Reg. 9938-4 UO 2121 PAT 2

Av. Marq. de S. Vicente, 2154

Fone: 3871-8846

1º Tesoureiro:

Leandro Leme de Camargo

Reg. 10.773-5 UO 2134 GET 3

Av. Emilia Marengo, 1073

Fone: 6671-6755

2º Tesoureiro:

Gilberto de Oliveira Avarese

Reg. 6593-5 UO 2125 PAT 2

Av. Marq. S. Vicente, 2154 Fone: 3871-8818

Diretor de Patrimônio:

Genival Celestino da Silva

Reg. 6780-6 UO 2163 PAT Castelo

Av. Emb. Macedo Soares, 12.889

Fone: 3831-3045

Diretor de Esportes:

Sidnei Pereira da Silva

Reg. 8904-4 UO 2123 PAT 2

Av. Marq. S. Vicente, 2154

Fone: 3871-8818

Diretor Cultural:

Nelci A. Fidelis

Reg. 9662-8 UO 1070 GED

Av. Marq. de S. Vicente, 2154

Fone: 3871-8663

Diretor Social:

Marcos Rodrigues da Silva

Reg. 8423-9 UO 2122 GET 2

Rua Mercedes, 388

Fone: 3641-6400

Diretor Relações Públicas:

Isaias Leal

Reg. 7879-4 UO 2152 GES

Av. Santos Dumont, s/nº

Fone: 6221-6766

CONSELHO FISCAL

Tania Alvarenga de Souza

Reg. 7118-8 UO 3132 GRH/DPD

Rua Sumidouro, 740

Fone: 3030-2398

Cassia Maria Correia Farias Pacheco

Reg. 6899-3 UO 3134 DSS

Rua Sumidouro, 740

Fone: 3030-2383

Neide Aparecida Nogueira Souza

Reg. 4300-1 UO 3134 DSS

Rua Sumidouro, 740

Fone: 3030-2383

Paulo César Augusto Dias

Reg. 9894-9 UO 1200 SDE

Rua Formosa, 99 1º an

Fone: 3120-4415 r. 2187

Laércio dos Santos Guarezimim

Reg. 10765-4 UO 2135 GET 3

Av. Emilia Marengo, 1073

Fone: 6671-6755

Sérgio de O. Santos

Reg. 1754-4 UO 2141 GET 4

Rua D^a Brígida, 721 Fone: 5084-6600

CONSELHO DELIBERATIVO

Alexandre Douglas de Rezende

Reg. 9789-6 UO 2115

PAT RANGEL

Pq. Dom Pedro, 1001 Fone: 3106-1115

Cleber Tadeu Oliveira de Freitas

Reg. 10.575-9 UO 2112 GET 1

Rua Bela Cintra, 385

Fone: 3236-6800

Carlos Roberto Alves de Lima

Reg. 9336-0 UO 2142 GET 4

Rua D^a. Brígida, 721

Fone: 5084-6600

Paulo César Kanada

Reg. 11154-6 UO 2153 GET 5

Av. Guido Caloi, 300

Fone: 5851-7318

Carlos Ely da Silva

Reg. 8819-6 UO 2052 GES

Rua Formosa, 99

Fone: 3120-4415 r. 2100

José Aureliano da Silva Filho

Reg. 11043-4 UO 2123 PAT 2

Av. Marq. De S. Vicente, 2154

Fone: 3871-8818

Julio Pedreira Limas

Reg. 9713-6 UO 1073 DET 3

Campeonato de Futsal

Início: 06/04/08 – domingo

Local: ACM – CENTRO

Rua Nestor Pestana, 147

Horário: a partir das 9h

Veja se você pode exigir diferença na correção da Poupança

Se você possuiu caderneta de poupança nos períodos de: janeiro e fevereiro de 1989; janeiro a maio de 1990 e janeiro a março de 1991, pode exigir a diferença nos percentuais de correção não repas-

sados.

Entre em contato com a consultoria jurídica: Av. Brigadeiro Faria Lima, 1572, conjunto 303, Jardim Paulistano. Fone: 3813-4686, 3596-4686, das 9h às 18h.

Acompanhe o trabalho do CRE

- Estamos trabalhando em sintonia com todas as Representações. Quando não obtemos retorno ou resposta satisfatória de alguma solicitação, encaminhamos o caso para avaliação das demais instâncias, para posteriormente e se for o caso, acionar a Delegacia Regional do Trabalho, o Ministério Público ou a Justiça.

- O CRE recebeu solicitação do Conselheiro Bueloni – PAT 2, para que fossem feitas tratativas, visando a demarcação de área para estacionamento de motos no CETET. Esta solicitação foi encaminhada ao DSA/CETET e foi prontamente atendida com um local provisório. O local definitivo está em fase de conclusão. Agradecemos o

empenho da equipe do DSA/CETET.

- Os Conselheiros Operacionais e da Zona Azul levantaram questão relacionada à falta de capas de chuva nestas áreas. Muitos empregados estão trabalhando sem as capas, devido à falta do fornecimento desses EPI's. As informações quanto ao procedimento para obtenção desse material variam de área para área, fazendo com que as pessoas trabalhem sob chuva e fiquem molhados durante todo o turno. O CRE encaminhou CI ao GRH com cópia para CIPA e aguarda retorno.

- Pontes de feriado: Tudo que cabia ao CRE relativo a esse assunto foi tentado. A DR

colocou a questão em RD. Não houve avanço, pois mesmo sendo ilegal (compensações em dias de folga), a CET continua fazendo. Estamos nos reunindo com as demais Representações para encaminharmos a questão, se for o caso, para a DRT.

- BTE – Os empregados interessados em mudar de U.O. devem preencher a ficha “Inscrição para Movimentação Interna – IMI” modelo A-082 e enviá-la ao GRH/DPD. Após a entrega da ficha, em caso de dúvida acesse: Cetintranet > Recursos Humanos > BTE > Relação de Empregados Inscritos, ou pelo telefone: 3030-2386 e falar com Célia

MARCOS SOUZA,
Presidente do CRE

Acontece a segunda audiência pública sobre o projeto de lei que trata da gratificação dos agentes de trânsito

Esta segunda audiência colocou o Projeto de Lei novamente em discussão com representantes da CET (Dr. Paulo Afonso – AJU e Terezinha – GRH) e vereadores integrantes da Comissão de Finanças e Orçamento da Câmara.

Além dos representantes da CET, a mesa dos trabalhos foi composta também pelo líder do governo, Vereador José Police Neto (que presidiu a audiência a convite do Vereador Paulo Fiorilo), Vereador Ricardo Teixeira e também Luis Antonio Queiroz, presidente do Sindviários.

Dada a palavra aos presentes no



Vereador Paulo Fiorilo

plenário, manifestaram-se: Amâncio (CRE Pat Band-GET-6), Souza (Presidente CRE-GET-4) e Ednei (Secretário Geral CRE-GET-3) que

expuseram casos e consideraram a necessidade do tratamento proposto no Projeto de Lei aos agentes agredidos.

Destacaram também como o CRE vem se posicionando na Empresa em defesa dos inúmeros casos. Falando pela DR, Moraes relatou alguns encaminhamentos feitos em Reunião de Diretoria, com o propósito de regulamentar melhor dentro da Empresa essa questão.

Provavelmente o Projeto de Lei ainda será discutido em novas audiências antes de seguir para a segunda votação.