



JORNAL DA DR

Gestão Dignidade e Respeito 2007/2009
Periódico trimestral - nº 01 - novembro de 2007

www.drcet.net

Editorial

Comemorando três meses do mandato da Gestão Dignidade e Respeito, apresentamos o primeiro número deste jornal, que pretende trazer aos empregados um resumo, em forma de notícias, da nossa atuação.

Melhorar os meios de comunicação e a integração das áreas, para que as informações cheguem mais rapidamente a todos os empregados, foi nossa proposta de campanha, que se materializa através deste jornal trimestral, do Boletim Informativo (online), além do blog e do site.

Aproveitamos para convidá-los a visitar o site da DR, onde poderão encontrar: Texto do ACT / Coopercredi / Dúvidas Gerais (Jurídica e Trabalhista) / Links Úteis / Normas e Legislação / PAMO / POP's / Deliberações Recentes de RD / Vídeos Diversos / Fale Conosco.

No dia 20 de setembro a DR apresentou proposta em Reunião de Diretoria de Projeto para Inclusão Digital na CET, propondo que a empresa promova o acesso dos empregados às Tecnologias de Informação e Comunicação. O projeto prevê a instalação nas áreas de 27 computadores com o mobiliário e a estrutura necessária para, além de informar, melhorar o conhecimento de informática dos colegas. Conheça

esta proposta na íntegra pelo site www.drcet.net, clicando em "Ações DR" - Relatório DR nº 011/07, INCLUSÃO DIGITAL.

Aqui, neste Editorial, reservamos o espaço para informar o posicionamento da DR nos assuntos mais complexos e de interesse geral, os quais demandam nosso empenho e que serão trazidos nesta publicação trimestral.

Neste número inicial, destacamos um espaço para o CRE, dando cumprimento também ao compromisso de unidade DR/CRE; a coluna NOS SO DIA-A-DIA, onde as questões mais levantadas em visitas às áreas são apresentadas com os respectivos desdobramentos; comentamos o Projeto Novo Agente de Trânsito; damos notícias do Conselho Administrativo e Conselho Fiscal; criamos uma coluna de informações rápidas para anotação na ajuda ou para lembrar de alguns assuntos (!AGENDANDO); e, na última página, Sala de Descompressão para relaxar, depois de todos os assuntos, trazendo dicas de cultura, lazer e curiosidades.

E assim, prossegue nosso trabalho com Dignidade e Respeito a você, que trabalha pela Cidade, sendo esta a nossa fundamental atribuição.

Abraços,

MARCELO MORAES

DR nas áreas



Destques

Conheçam as demandas das áreas e os respectivos encaminhamentos em

Notícias do Conselho de Administração	02
NOSSO DIA-DIA.....	02
Notícias do Conselho Fiscal.....	03
Agendando.....	03
Parceria DR/CRE.....	03
Sala de Descompressão.....	04

Diretor: Marcelo Moraes Isiana

Conselheiro Administrativo: Adelmo Vanuchi

Conselheiro Fiscal: Alexandre Barbosa

Conselheiro Fiscal Suplente: Marcelo Lourenço Santos

Equipe do Jornal: Rosana Alvares, Maria Luiza Maciel e Alexandre Barbosa

FONE: 3030-2284 / 2285 / 2286 - **FAX:** 3030-2043

e-mail: dr@cetsp.com.br **Site:** www.drcet.net

Av. das Nações Unidas, 7203

Notícias do Conselho de Administração

Dois assuntos foram destaque nas cinco reuniões do Conselho de Administração que participamos (desde junho/07): o 1º: a dívida da Prefeitura para a CET, de 230 milhões (por serviços prestados e não pagos), que serviu de pretexto para ressuscitar a idéia de transformar a Companhia em Autarquia, o 2º assunto.

Com o amadurecimento da idéia, a gestão municipal entende a Autarquia Especial como panacéia para todos os nossos problemas. Por isso, solicitou um estudo de revisão do modelo institucional da CET, que foi apresentado pelo Diretor Administrativo e Financeiro na reunião do CONSAD em 25/10/2007.

O levantamento foi analisado através de um quadro comparativo de vantagens e desvantagens entre a natureza jurídica atual da CET (sociedade de economia mista), empresa pública, departamento e autarquia.

Como informação de forma bem reduzida, podemos dizer:

- **Economia Mista:** é o modelo que temos hoje na CET;
- **Autarquia:** uma das diferenças está no regime de contratação de

funcionários, que deve ser estatutário, ou seja, contratação por concursos, reajustes, aumentos salariais e benefícios concedidos por Lei aprovada pela Câmara Municipal e maior dificuldade (para a gestão) na demissão de servidores.

Quanto à Autarquia Especial a comparação não foi feita, pois a Diretoria Administrativa não encontrou dados suficientes a respeito (Autarquias Especiais são as Agências Reguladoras que apenas normatizam e fiscalizam a prestação do serviço público, mas não o executam. Ex: Anatel, Artesp).

Assim, a transformação propiciaria à CET:

- ser investida e reconhecida como a Autoridade de Trânsito do Município;
- economizar R\$ 60 milhões (?) em tributos;
- maior autonomia gerencial (menor dependência da Administração Direta).

Porém, a dúvida: precisamos mesmo “virar” Autarquia Especial para atingir estes parâmetros?

Se, para a CET ser transformada em autarquia, é só uma questão de ‘querer’, então que tal ‘querermos’ que

esta CET que temos hoje seja investida da Autoridade que lhe é necessária e também, pelo mesmo ‘querer’, tenhamos as isenções tributárias e demais facilidades a que temos direito para melhor executar o nosso trabalho.

Já passou e faz tempo, a hora dos políticos terem e demonstrarem mais respeito para com a população de São Paulo e para com os Empregados da CET. Os Governos, em qualquer esfera, não podem brincar de **Banco Imobiliário** ou de **Sim City** em suas administrações. Por isso, não podemos aceitar que a CET seja transformada em Autarquia hoje (mesmo que especial) e amanhã, se não der certo, retornar à Economia Mista apenas porque alguém quer que assim seja.

Também já passou e faz muito tempo, a hora da Cidade ter planos sérios, factíveis e de longo prazo para o trânsito.

É o que nós, Empregados, *queremos*. Precisamos e podemos voltar a ser referência em Trânsito. É só queremos!

ADELMO VANUCHI, representante dos Empregados no Conselho de Administração da CET

NOSSO DIA -A-DIA

- **MOTOCICLISTAS:** encaminhado para Diretoria Administrativa e Financeira solicitação para implantação de gratificação de risco.

- **UNIFORMES:** a DR foi muito procurada por causa de vários problemas envolvendo uniformes. Fizemos um detalhado levantamento dos problemas e encaminhamos ao Sr. Presidente, para providências. Um dos resultados foi a criação de um canal aberto para sugestões, queixas e comentários através do e-mail uniforme@cetsp.com.br. Há muito tempo esperávamos o novo uniforme, que além de ser um EPI, contribui para nossa imagem e conforto no trabalho penoso da

operação.

- **PDV:** ainda sem definição por parte da Diretoria Administrativa e Financeira.

- **SISTEMA DE COMUNICAÇÃO:** a DR está acompanhando as tratativas para o retorno do rádio à Operação.

- **TELEFONE DO TRÂNSITO:** depois da retirada do 194 (que funcionava muito bem) e da ineficiência do 156, chegaremos a algum número para o trânsito nos moldes do que era o 194. Dependemos de estruturação para que esse atendimento seja retomado.

- **RAT'S :** a DR defende a volta do custo operacional.

- **PCCR:** a DR tem encontrado muitas pessoas preocupadas com a forma em que se dará a movimen-

tação na carreira. Embora as representações divulguem o que sabem (a partir das participações), é importante que a área técnica competente (GRH), que está a frente deste trabalho, estabeleça na empresa um processo de transparência, para que todos possam sanar suas dúvidas. Neste sentido encaminhamos proposta para GRH/DPD (CI.DR/129/07 de 08/10/2007).

Outros encaminhamentos

Aquisição de um novo modelo de capacete / Aquisição de viaturas e motocicletas / Recursos de empregados / Montagem de reversível / Calendário de Pontes e Feriados / Regularização de pagamento por afastamento pelo INSS

Parceria DR/CRE

Com a reeleição em 2007 estamos dando continuidade ao trabalho iniciado em 2005, agora com a dobradinha CRE/DR.

Apesar das dificuldades, perceberemos também que dentro da CET as relações estão mudando, pois felizmente muitas chefias perceberam que nosso trabalho é sério e construtivo, e colaboram para que os impasses sejam resolvidos da melhor forma possível, sem desgaste.

Infelizmente alguns ainda insistem em administrar como no século XIX, ou seja, não apenas desrespeitando essa ou aquela representação, mas sim, o conjunto dos empregados que as elegeram.

Participamos de mais um ACT, nossos conselheiros estão participando das discussões do PCCR e neste período, foram feitas 78 (setenta e oito) solicitações para as áreas. Estamos empenhados em apoiar o projeto que tramita na Câmara sobre o adicional de risco de vida para os agentes de trânsito, pois as agressões são quase que diárias.

Faremos um chamado a todos os funcionários, que se unam com as representações em defesa de uma CET pública e de qualidade com condições de trabalho e salário digno para todos os colaboradores.

MARCOS DE SOUZA,
Presidente do CRE

Projeto Novo Agente de Trânsito

Visando mudar (para melhor, claro) a imagem da operação e por consequência a da empresa, este projeto está assentado em quatro itens:

- Carreira (PCCR);
- Sistema de Comunicação (Rádio);
- Uniformes;
- Treinamento.

E dentre estes aspectos, a DR tem se posicionado:

CARREIRA: persistindo na participação dos empregados para a transparência do processo e defen-

dendo Carreira com mobilidade e possibilidade real de crescimento.

SISTEMA DE COMUNICAÇÃO: conforme informamos na coluna Nosso Dia-a-Dia (pág. 2), trabalhamos pelo Sistema de Radiocomunicação e a volta do telefone do trânsito com estrutura compatível.

UNIFORMES: ver página 2.

TREINAMENTO: o foco na segurança é fundamental.

PROGRAMA QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO: precisamos estender para todos os empregados.

Notícias do Conselho Fiscal

Nas reuniões do Conselho Fiscal da CET a preocupação principal é com a saúde financeira da empresa, que é vista como uma das mais viáveis entre as de economia mista municipais, pois apresenta suas contas mensalmente. Além desse controle rígido, a empresa tem fontes seguras de arrecadação.

No entanto, há dívidas herdadas que precisam ser pagas e o conselho propõe algumas ações para equilibrar o orçamento anual, como por exemplo: melhorar a estrutura para a co-

brança dos eventos, tanto os estratégicos como os que a CET é chamada como apoio e conhecer o plano de ação das secretarias para saber como a CET irá atuar

No mês de setembro foi apresentado um projeto para o orçamento de 2008. Nele, há vários planos melhorar a qualidade dos serviços, além de investimentos em algumas áreas para justificar o aumento solicitado na sua cota dentro do orçamento municipal.

Alexandre Barbosa, representante dos Empregados no Conselho Fiscal.

Agendando

- Às quartas-feiras no período da manhã, o Dr. Marcelo Cruz atenderá na sala da DR para **esclarecer assuntos ligados à legislação, direito trabalhista** e outros. Advogado, conselheiro fiscal suplente na Gestão Dignidade e Respeito, ele também poderá ser consultado pelo e-mail: **santosacruz@yahoo.com**

- Acesse o site **www.drcet.net** e participe do nosso Blog, um espaço democrático, criado para qualquer tipo de manifestação e que também traz informações das áreas.

- Estamos, juntos com as demais **Representações** (CET/SPTRANS/EMURB/COHAB/PRODAM/SPTURIS) tratando de assuntos comuns das empresas. Criamos um Fórum em defesa do serviço público de qualidade com controle social.

- **PPR** – As metas estão sendo discutidas (7 no máximo). Lembramos que a antecipação de R\$ 1.000,00, em fevereiro, não dependerá de resultados pois as medições serão iniciadas em Jan/08.

- **COMPENSAÇÕES** – A DR apresentou na 1ª Reunião de Diretoria que participou (20/06/07) relatório sobre adequação das pontes de feriados. Até o momento não obtivemos nenhuma resposta satisfatória.

- **Autarquia** – A DR faz a transparência do estudo trazendo a informação, mas de pronto, entende que além de desnecessária, qualquer que seja a mudança não haverá vantagem alguma nem para os empregados, nem para a população. Você terá condições de formar sua opinião, comparando e analisando as informações, acessando os links no site da DR.

SALA DE DESCOMPRESSÃO

Ciclistas da GES fiscalizam o parque do Ibirapuera

Estas são nossas companheiras que fazem a fiscalização no Parque do Ibirapuera com bicicletas. Lindas meninas da Zona Azul: Virgínia, Júlia, Marilene, Neusa, Solange, Ofélia, Beth, Sônia, Renata, Lúcia, Patrícia e Soraia juntas somam 493 anos de trabalho na CET.

As mais antigas vieram da EMURB em 1980 para cuidar da cidade na CET. Esbanjando bom humor, saúde e disposição, são exemplos para todos nós. Veja no site www.drctet.net uma entrevista descontraída com elas



Espaço cultural



Para quem gosta de curtir o final de semana com a família e tem descendência estrangeira, uma boa pedida é visitar o Memorial do Imigrante e fazer a volta ao passado. A Hospedaria foi construída em 1886 e começou a receber os imigrantes em 1887, onde permaneciam em quarentena até a chegada dos colonos.

Além de ver a réplica de uma mini-fazenda de café, tirar fotos com trajes da época, e ver as exposições, você ainda pode solicitar no Memorial a Certidão de Desembarque de seus antepassados, e fazer um delicioso passeio de Maria-Fumaça e Bonde.

Por Cláudia Escobar

Endereço: Rua Visconde de Parnaíba, 1316. Próximo a Estação do Metrô Bresser, Moóca, Centro. Tel: (11) 6692.1866

Horário: de 3ª a domingo, das 10h às 17h. (inclusive feriados). Passeio de Bonde e Maria Fumaça, das 10h às 17h aos domingos e feriados.

Preço: R\$ 4,00 (para idosos e crianças a entrada é **grátis**).

www.memorialdoimigrante.sp.gov.br

Talentos da CET

Mais uma vez, os artistas da CET trazem o remédio para nossa alma. Então, vamos prestigiá-los de 05 a 09 de Dezembro.

Local: SESC Ipiranga. Rua Bom Pastor, 822.



Para pensar

Um dia, quando os funcionários chegaram para trabalhar encontraram na portaria um cartaz enorme no qual estava escrito: **"Faleceu ontem a pessoa que impedia seu crescimento na Empresa. Você está convidado para o velório na quadra da empresa."**

No início, todos se entristeceram com a morte de alguém, mas, depois de algum tempo, ficaram curiosos para saber quem estava bloqueando seu crescimento na empresa. A agitação na quadra de esportes era tão grande que foi preciso chamar os seguranças para organizar a fila do velório. Conforme as pessoas iam se aproximando do caixão, a excitação aumentava:

"Quem será que estava atrapalhando o meu progresso? Ainda bem que esse infeliz morreu!"

Um a um, os funcionários, agitados, aproximavam-se do caixão, olhavam o defunto e engoliam em seco.

Ficavam no mais absoluto silêncio, como se tivessem sido atingidos no fundo da alma. Pois bem. Certamente você já adivinhou que no visor do caixão havia um espelho ...

Só existe uma pessoa capaz de limitar seu crescimento: Você mesmo!

Você é a única pessoa que pode fazer a revolução de sua vida, você é a única pessoa que pode prejudicar a sua vida e você é a única pessoa que pode ajudar a si mesmo.

É dentro de seu coração que você vai encontrar a energia para ser o artista da sua criação. O Sol da vida está dentro de você. O resto são desculpas apenas.

Sua vida não muda quando seu chefe muda, quando sua empresa muda, quando seus pais mudam. Sua vida muda quando você muda! Você é o único responsável por ela.

Pense nisso!